

VÁROSI TANÁCS ELNÖK  
NAGYKANIZSA

8-170/1987.

M E G H I V Ó

Nagykanizsa Város Tanácsa Végrehajtó Bizottsága ülését 1987. de-  
cember 17-én /csütörtök/ du. 13 órára összehívom.

Az ülés helye: a Városi Tanács VB. terme  
/Szabadság tér 7. 1. emelet 12./

Napirend: 1. A tanácselnök beszámolója  
Előadó: Mózes Pál tanácselnök

- ✓ 2. Az intézményi létszám- és bérgazdálkodás helyzete  
Előadó: Bácsai Attiláné osztályvezető
- ✓ 3. A gyámügyi igazgatási eljárás tapasztalatai  
Előadó: Dr. Lukácsa Erzsébet osztályvezető
- ✓ 4. Tájékoztató a Zala Megyei Tervező Vállalat nagyka-  
nizsai csoportja városfejlesztést segítő szerepéről  
Előadó: Nédár Jenő a ZALATERV igazgatója
5. Egyebek: *Feladvány a lakás- és építési feladatok, építési feladatok megvalósítására, a városi tanács elnöke feladatáról*

Az ülésen kérem az Elvtárs szíves megjelenését.

Nagykanizsa, 1987. december 10.



Mózes Pál s.k.

VB 87. dec. 17.

2. napirend

VÁROSI TANÁCS VB. PÉNZÜGYI OSZTÁLYA  
N a g y k a n i z s a

Az intézményi létszám- és bérigazgatás helyzete

Látta: Pásztor Lászlóné  
ált.tanácselnök-helyettes

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

Társadalmi, gazdasági életünk jelenlegi szakaszában alapvető követelmény a igazgatás és a szakmai tevékenység minden szintjén a munkaerő, valamint a személyi ösztönzésre fordítható bérkeretek hatékony és ésszerű felhasználása.

A munkaerő- és igazgatás a költségvetési szervek működésében a legnagyobb volument képviselő terület. Ez következik a költségvetési szolgáltatások munkaigényességéből, melynek eredményeként a bérelőirányzatok tulsúlyban vannak a dologi előirányzatokkal szemben.

A végrehajtó bizottság a racionális létszám- és igazgatás megvalósítására tervidőszakonként irányelveket határozott meg, melyek végrehajtását tanácsszinten öt évenként átfogóan értékelte, legutóbb 1982-ben. Megtárgyalta - külön napirendként - a művelődési ágazat bér- és létszámgazgatásának helyzetét. Ezen túl az éves zárszámadás, valamint a pénzügyi-gazdasági ellenőrzésről szóló beszámoló keretében foglalkozott az intézmények bér- és létszámgazgatási tevékenységével.

Az egyes beszámolók kapcsán hozott határozatok az aktuális feladatokra irányították a figyelmet: az intézmények között meglévő létszámaránytalanságokra és bérfeleslegességekre, az új feladatok, belépő intézmények ezirányú ellátásának biztosítására.

A művelődési ágazat bér- és létszámgazgatási helyzetét megfelelő színvonalúnak értékelte, és határozatot hozott a középtávu igazgatási szabályzat kidolgozására, valamint az érdekeltségi rendszer szélesebb és hatékonyabb alkalmazására.

A határozatok folyamatos végrehajtása jól segítette az intézmények létszám- és igazgatásának racionalizálását.

Az 1987. november 19-i végrehajtó bizottsági ülésen elfogadott stabilizációs program is konkrét és egyértelmű feladatokat határoz meg e körben a igazgató szervezeteknek.

Az előterjesztés 1983. évtől értékeli e tevékenységet. Ez azzal is összefügg, hogy a tanácsi létszám- és igazgatás merev kötöttségei ez időtől oldódtak, növekedett az intézmények önállósága e téren is, továbbá az összehasonlíthatóság ettől az időponttól biztosítható.

A szakmai munka személyi feltételei /létszámgazdálkodás/

A tanácsi intézményeknél az állományban lévők száma 3945 fő, melyből 2214 fő szakalkalmazott /orvos, egészségügyi, szociális szakdolgozó, pedagógus/ és 1731 fő gazdasági, technikai /fizikai/ dolgozó. A foglalkoztatottak 46 %-a az egészségügyi és szociális ellátás, 49 %-a az oktatási és a kulturális szolgáltatás területén tevékenykedik.

Az elmúlt időszakban jelentős volt a létszámváltozás az ágazatokban. A belépő fejlesztések, a szakmai programok hatására nőtt, az összevonásra, megszüntetésre kerülő intézmények miatt csökkent a létszám.

Az egészségügyi és szociális ágazat átlagléttszáma 1828 fő, 14 %-kal magasabb az 1983. évinél. Ellátottsága általában megfelel a szakmai igényeknek.

A fekvőbetegellátásban az elmúlt évben mennyiségi változásként 50 pszichiátriai ágyfejlesztés történt. A feladatbővüléshez a megfelelő szakdolgozói létszám biztosítható volt.

Problémát okoz a gyermekosztály főorvosi és a laboratóriumi osztályvezető orvosi álláshelyek pótlása.

A járóbetegellátásban közismert a szakrendelések zsúfoltsága, az egy betegre jutó kezelési idő csak 7-8 perc. A felnőtt orvosi körzetekben valamennyi álláshely betöltött, a 11 gyermekkörzetben csak két orvosi álláshely betöltetlen. A területi munka, a házi betegellátás minőségének javítása érdekében orvosirnoki álláshely megszüntetésével növelték az ápolónői létszámot.

A bölcsődés-korú gyermekek számának csökkenése miatt az elmúlt időszakban 130 férőhely megszüntetésére került sor. Az intézményekben végrehajtott létszámcsökkentések ellenére az 1 betöltött gondozói álláshelyre jutó gyermeklétszám 2-3 fő között alakult.

Az Egyesített Szociális Intézmény létszámnövekedése a házi szociális gondozói körzetek létrehozásával és az időskorúak napközi otthona bővítésével függ össze.

Az oktatási, közművelődési intézményeknél az elmúlt négy évben 183 fővel - 9,4 %-kal - emelkedett az állományi létszám.

Az óvodáskorúak száma napjainkban csökken. A 2178 gyermekkel 177 óvónő foglalkozik, számuk 7 fővel emelkedett az elmúlt négy évben. Jelentősen javult a képesítettség aránya, jelenleg 2 fő a képesítés nélküli. A szakképzett óvónők 80 %-a felsőfokú szakmai végzettséggel rendelkezik.

Az általános iskolákban 265 tanulócsoporthoz 7920 gyermek elhelyezéséről, oktatásáról kell gondoskodni. A pedagógusok száma 608 fő, 163 fővel több az 1983. évinél. Az oktató-nevelő munka folyamatos ellátása érdekében csekély mértékben helyettesítőként képesítés nélküli pedagógusok alkalmazására is sor került. Ez az arány csupán 1 % /8 fő/.

Az általános iskolák személyi állománya - létszám és szakos összetétel szempontjából - jónak ítéltető. A tantárgyak szakos ellátottságának átlaga a felsőtagozatban 95 %-os.

A gyakorlati foglalkozások tárgyi feltételeit jelentősen javították a főleg társadalmi munkában megépített gyakorlati oktató műhelyek, személyi feltételeit pedig a tantárgy oktatásához szakképesítéssel rendelkező pedagógusok alkalmazása.

A középiskolák és a szakmunkásképző intézetek létszám és szakos ellátottsága 100 %-os. Gondot és problémát elsősorban - a tantárgyi bontások következményeként - az idegen nyelv szakos középiskolai tanárok alkalmazása jelentett.

A középiskolai kollégiumokban kedvező jelenség, hogy az elmúlt évek fluktuációja csökkent, így ezen intézmények nevelőtanári állománya stabilizálódott.

Közművelődési intézmények szakember ellátottsága megfelelő, több szakalkalmazott pedagógus végzettséggel is rendelkezik.

A szakmai tevékenység eredményessége nem képzelhető el a gazdasági-műszaki, adminisztratív és kiegészítő létszámszükséglet folyamatos biztosítása nélkül. A szervezetek rendelkeznek megfelelő számú gazdasági, technikai létszámmal. Az elmúlt időszakban a gazdasági-műszaki ellátó szervezetek szerepe tovább növekedett. A karbantartók, műszaki dolgozók által végzett munkák jelentős költségmegtakarítást eredményeztek. Ezen a területen tovább kell javítani a dolgozók szakmai képzettségét.

Az intézményeknél a munkaerőgazdálkodásban követelményként kell támasztani a racionálisabb létszámgazdálkodást; ösztönözve a gazdálkodó szervezeteket arra, hogy a feladatokhoz jobban igazodó létszámot alakítsanak ki. A vezetőkkel szemben követelmény, hogy a kinevezési, alkalmazási jogkörük gyakorlásánál törekedjenek a magasabb végzettségű, nagyobb szakmai felkészültségű munkaerő alkalmazására.

### Bérgazdálkodás

A költségvetési gazdálkodás korszerűsítése 1983-tól jelentős mértékben növelte a bérgazdálkodási önállóságot is. A bérek tervezésével kapcsolatban a korszerűsítési folyamat napjainkban is tart.

Bérgazdálkodási jogkörrel a tanács önállóan gazdálkodó intézményei rendelkeznek. Számuk jelenleg 14: az egészségügyi ágazatban 4, az oktatási, kulturális ágazatban 8, egyéb 2.

Bérgazdálkodási jogkörüket tekintve kiemelt figyelmet kell fordítanunk az integrált intézményekre, valamint a gazdasági /műszaki/ ellátó szervezetekre. A gazdasági /műszaki/ ellátó szervezeteknél - ilyenek az Egészségügyi Gondnokság, GAMESZ - a kinevezési, alkalmazási jogkört az adott intézmények vezetői, míg a bérgazdálkodási jogkört az önálló bérgazdálkodó szerv gyakorolja.

A Kórház-Rendelőintézetnél a kinevezési és a bérgazdálkodási jogkör nem különül el.

Az intézményi bérgazdálkodás alapja a jóváhagyott éves béralap, amely még jelenleg is kiemelt költségvetési előirányzat. Tanácsszinten 1986. évben a béralap nagyságrendje 231,0 millió Ft,

a működtetési, fenntartási kiadások 40 %-a. A bérelőirányzat mértéke az elmúlt években az éves fejlesztés, a központi intézkedések /pl. pedagógus bérrendezés/, a feladatnövekedések /mennyiségi fejlesztések, szakmai programok, stb./, valamint a tervezési utasításban bekövetkezett változások hatására dinamikusan növekedett.

Az éves bérfejlesztés a beralapnak azon szerves része, amely a bérszínvonal növekedést szolgálja. Ennek mértéke az elmúlt években városunkban egységesen 5 %-os volt, kivéve 1983. évet /3,5 %/. Az éves bérfejlesztési keretből kellett többek között biztosítani - a bérutasításoknak megfelelően - a háromévenkénti kötelező alapbéremeléseket és a magasabb képesítést megszerző dolgozók bértöbbletét. A bérfejlesztés összegének felosztása egységes elvek alapján történt. A differenciálás az intézmények között az átlagbér és a bérbeállási szint számítás alapján történt. Ennek megfelelően 1985. évben a közművelődést érintően a Városi Könyvtár dolgozói az átlagosnál magasabb, 8 %-os bérfejlesztésben részesültek.

Az intézmények közötti differenciálást az előbb említett bérszabályozási kötöttségek, továbbá a mérséklődő bérfejlesztési lehetőségek nehezítik.

A bérfejlesztésre fordítható összegek minden évben január 1.-i hatállyal kiosztásra kerültek, kivételt képez az 1987. év: központi utasításra csak április 1.-vel lehetett bért fejleszteni.

Az elmúlt években a részleges bérpolitikai intézkedések enyhítették a költségvetési szervek bérszínvonalának elmaradásából adódó feszültségeket. Különösen az oktatási ágazaton belül történt ilyen jellegű előrelépés. Az alsó- és középfokú oktatási intézményeinkben a pedagógusok átlagbére 1983. évben 4.795 Ft, az egyéb dolgozóké pedig 3.280 Ft volt.

A Minisztertanács 1985. évben átlagosan 10 %-os központi bérszint fejlesztést biztosított a pedagógusok bérének rendezésére, meghatározva a minimális bérfejlesztés összegét is. Ez a rendelkezés intézményeinknél több mint 800 főt érintett. A bérrendezés és az egyéb növekedések hatására a pedagógusok átlagbére 1986. évben 5.970 Ft-ra növekedett.

Az egészségügyi dolgozók bérének átfogó központi rendezésére 10 évvel ezelőtt került sor, amely közel 1200 főt érintett átlagosan 16,5 %-os emelkedéssel. Továbbá részleges bérrendezések történtek egyes területeken: a védőnők munkahelyi pótlékának megállapítása, műszak- és veszélyességi pótlékok emelése. Ebből következően az egészségügyi és szociális intézményeknél az átlagbérek a tanácsi átlag alatt maradtak. A Kórház-Rendelőintézetnél 1986. évben a szakdolgozók besorolás szerinti bére 3.951 Ft/fő, átlagkeresetük 4.590 Ft, a fizikai állományé 3.527 Ft/fő.

A tervezési utasítás szerint 1985-től az éves jutalomelőirányzat, 1987-től az egyéb személyi jellegű kifizetések /pl. tiszteletdíjak, megbizási díjak/ is bérként kerültek megtervezésre. Ezek együttes hatására 4,5 millió Ft-tal emelkedett a beralap. Ez az intézkedés egyszerűsítette a tervezést is, és növelte a mozgási lehetőséget, a bér differenciálást.

A többletfeladatokkal összefüggően jelentős béralap növekedéssel számolhattunk az elmúlt években. Az egészségügyi, szociális és kulturális ágazatok szakmai programjaihoz, a mennyiségi fejlesztésekhez szükséges bérfedezettel minden intézmény rendelkezett.

Az intézményi átlagbérek és -keresetek az említett tényezők hatására 1983. évhez viszonyítottan dinamikus emelkedtek. Ennek részletezését a 3. számú melléklet tartalmazza.

Az egészségügyi és szociális intézményekben dolgozók bére átlagosan 20,5 %-kal, keresete 55 %-kal nőtt az elmúlt négy évben.

Az oktatási és közművelődési ágazatokban az átlagbérek emelkedése - elsősorban a központi bérrendezés hatására - 28,5 %-os, az átlagkereseteké 43,6 %-os. ??

Az egészségügyben és közoktatásban dolgozók bérszintjében meghatározó szerepe van a különbféle jogcímen kapott pótlékok, túlóradíjak arányának. Az elmúlt években a különböző pótlékok aránya a személyenkénti alapbéreken belül 2,5 - 35 %-os. !

Az önállóan gazdálkodó intézmények béralap felhasználása megfelelően alakult az elmúlt években. Ezt szemlélteti a 4. számú melléklet.

A bérelőirányzat pénzügyi teljesítése általában 97-99 %-os volt, bérkeret túllépésre nem került sor. A béralap megfelelő pénzügyi teljesítéséhez nagymértékben hozzájárult, hogy a bérmegetakarításból év közben jelentős nagyságrendű jutalom került kifizetésre. Ez az összeg 1986. évben a béralapnak 2-11 %-a. Pozitívumként értékelhető, hogy csökkentek, illetve megszűnt a bérmegetakarításból képezhető jutalom felhasználására vonatkozó kötöttségek. Így a gazdálkodók dönthetik el, hogy az így felszabaduló bértömeget többlet-teljesítmények díjazására, helyettesítésekre, vagy egyéb feladatellátásokra fordítják.

Intézményeink közül a Szociális Foglalkoztató 1984. évtől gazdálkodik eredményérdekeltségű költségvetési szervként. Az új érdekeltségi forma ösztönzően hatott a bevételi források, ezen keresztül a személyi érdekeltség növelésére. Ennek eredményeként a főfoglalkozású és a bedolgozói létszám átlagkeresete /nyereséggel, prémiummal, jutalommal növelt/ 47 %-kal emelkedett.

A maradványérdekeltségi rendszerben gazdálkodó intézményeinknél személyi érdekeltség az ár- és díjbevételes tevékenységhez kapcsolódik, ennek növelésével valósulhat meg. Gondként jelentkezik, hogy a jelenleg érvényben lévő jogszabályok nem állnak összhangban a személyi érdekeltséggel, esetenként inkább gátolják azokat.

Összességében megállapítható, hogy intézményeink bérpolitikája, a bérfejlesztési lehetőségek alkalmazása az elmúlt években kielégítő volt. A dolgozók alapbére és bérszintje következetesen és egyenletesen fejlődött.

A jelenleg kialakult helyzet kedvező kiindulópontot teremt az 1988. évi létszám- és bérgazdálkodásnak is. Mint ismeretes, jövő évtől további átfogó szabályozásokra kerül sor e területen is, melynek része: a bérbruttósítás, egyes pótlékok - többek között az álta-

lános bérpótlék /310 Ft/ - béresítése, a besorolási bérkategóriák változtatása. Számítani kell azonban arra, hogy a most bevezetett adó- és árreformot egy átfogó bérreform is követi. Az 1988. évi tervünk már tartalmazza az intézményi bérbruttósítást /34,7 millió Ft/ és a 4 % bérfejlesztést - a bruttósított bérek után - 10,3 millió Ft nagyságrendben. Az állami támogatással biztosított bérbruttósítás minden intézménynél fedezi a bérigényeket. Ezt támasztják alá az előzetesen elvégzett intézményi számítási anyagok is, melyek a személyenkénti és az egyéb keresetek bruttósítását tartalmazzák.

#### H a t á r o z a t i    javaslat:

A Végrehajtó Bizottság az előterjesztést elfogadja. Megállapítja, hogy az intézményi létszám- és bérgazdálkodás megfelelő színvonalú. A szakmai feladatokhoz a létszámszükséglet folyamatosan biztosított volt.

További feladatként jelentkezik a létszámoknak a középiskoláknál jelentkező demográfiai változásokhoz történő igazítása, valamint a bölcsődéknél a racionálisabb létszám-gazdálkodás.

A bér-gazdálkodás a központi előírásoknak megfelelően történik.

Az oktatásban az átlagbérek jelentős mértékben, az egészségügyi és szociális ellátásban kisebb ütemben növekedtek.

Az egyes intézmények közötti bérelőirányzatok átcsoportosításával törekedni kell a meglévő bérkülönbségek mérséklésére. Az intézmények a racionálisabb létszám-gazdálkodással is növeljék beralapjukat, és éljenek jobban a differenciált bérfejlesztési lehetőségekkel.

Az új bér-gazdálkodási rendszer további önállóságot, és ezzel egyidejűleg nagyobb felelősséget hárít a bér-gazdálkodókra, elsősorban az önállóan gazdálkodó intézményekre. Erre minden szervezetnek fel kell készülni.

A Végrehajtó Bizottság az intézményi bér- és létszám-gazdálkodás további javítása érdekében az alábbi határozatot hozza:

- a/ A középfoku oktatási intézményeknek fel kell készülni a demográfiai csúcs fogadására. A feladatokhoz kell igazítani a szakdolgozói, elsősorban a pedagógus álláshelyeket. A helyes létszám-arányok kialakítása érdekében a művelődésügyi osztály vizsgálja felül az 1983. évben kialakított intézményi létszám normatíváit, és a megváltozott körülményeknek megfelelően tegyen javaslatot ezek módosítására, átdolgozására.

Határidő: 1990-ig folyamatos

Felelős: Tüske Tibor osztályvezető

- b/ Az egészségügyi osztály a hatékonyabb létszám-gazdálkodás érdekében ismételten vizsgálja felül a város bölcsődéinek kihasználtságát. Ennek során vegye figyelembe az egyes intézmények jelenlegi ellátottságát. Ezt követően tegyen javaslatot a felszabadítható létszám átcsoportosítására, esetleges leépítésekre.

Határidő: 1988. december 31.

Felelős: Dr. Nemesvári Márta osztályvezető

c/ Az intézmények - elsősorban az egészségügyi ágazathoz tartozó intézmények - közötti bérraránytalanságok megszüntetésére az egészségügyi osztály vezetője a pénzügyi osztály vezetőjével közösen dolgozzon ki irányelveket, és tegyen javaslatot ezek enyhítésére. El kell érni, hogy a bérelőirányzatok átcsoportosításával, valamint a szabad rendeltetésű bérek és a bérfejlesztések differenciált elosztásával is csökkenjenek a dolgozók - elsősorban a szakalkalmazottak és fizikai dolgozók - bérszínvonalának feszültségei.

Határidő: 1988. december 31.

Felelős: Bácsai Attiláné és Dr. Nemesvári Márta osztályvezetők

d/ Az új bérszabályozáshoz, a bevezetésre kerülő adórendszerhez kell igazítani az intézményi bér- és létszámgazdálkodással kapcsolatos szabályzatokat, elsősorban a munkaügyi szabályzatot és korszerűsíteni kell a nyilvántartásokat. A személyi jövedelemadóval összefüggő 1988. évi bérbruttósításokat úgy kell végrehajtani, hogy az egyetlen jövedelemforrással rendelkező dolgozók nettó nominális jövedelme ne csökkenjen.

Határidő: 1988. január 15., illetve december 31.

Felelős: Bácsai Attiláné osztályvezető és önállóan gazdálkodó intézmények vezetői

Nagykanizsa, 1987. december 1.



*Bácsai Attiláné*  
Bácsai Attiláné  
osztályvezető

Az intézmények dolgozóinak létszám megoszlása1987. január 1-én

Főben!

Intézmény megnevezése	Szak- dolgozók	Egyéb dolgozók /gazdasági, fizikai, műszaki/	Össze- sen
Kórház-Rendelőintézet	863	389	1.252
Egészségügyi Gondnokság	134	107	241
Egyesített Szoc.Intézet	45	30	75
Szociális Foglalkoztató	-	260	260
GAMESZ	784	449	1.233
406-os Ipari Szakm.Int.	84	51	135
Landler J. Gimnázium	53	40	93
Dr.Mező F. Gimnázium	59	56	115
Zsigmondy V. KBMSZ	60	56	116
Cserhádi S.Mezőgazd.SZKI	55	54	109
Thury Gy. Keresk. SZKI	34	26	60
Hevesi S. Műv. Központ	40	38	78
Családi Iroda	3	4	7
Központi gazdálkodás	-	171	171
Összesen:	2.214	1.731	3.945

Az átlagos állományi létszám alakulása intézményenként  
1983 - 1986.

Intézmény megnevezése	1983.		1984.		1985.		1986.		Index %-ban 1986/83
	Átlag- létsz. fő	Átlag- létsz. fő	Index %-ban 1984/83	Átlag- létsz. fő	Index %-ban 1985/84	Átlag- létsz. fő	Index %-ban 1986/85		
1. Kórház-Rendelőintézet	1.061	1.088	102,5	1.212	111,4	1.126	92,9	106,1	
2. Egészségügyi Gondn.	272	260	95,6	249	95,7	255	102,4	93,7	
3. Egyesített Szoc.Int.	59	57	96,6	58	101,7	68	117,2	115,3	
4. Szociális Foglalkozt.	211	209	99,0	193	92,3	212	109,8	100,5	
5. GAMESZ	1.082	1.124	103,8	1.129	100,4	1.204	106,6	111,3	
6. 406-os Ipari Szakm.I.	138	142	102,9	143	100,7	145	104,4	105,1	
7. Landler J.Gimnázium	78	89	114,1	81	91,0	88	108,6	112,8	
8. Dr.Mező F.Gimnázium	109	109	100,0	109	100,0	112	102,7	102,7	
9. Zsigmondy V. KBMSZ	103	109	105,8	114	104,6	118	103,5	114,6	
10. Cserhádi S.Mezőg.SZKI	112	112	100,0	113	100,9	114	100,9	101,8	
11. Thury Gy.Keresk. SZKI	59	61	103,4	61	100,0	61	100,0	103,4	
12. Hevesi S.Műv.Központ	76	77	101,3	82	106,5	80	97,5	105,3	
13. Családi Iroda	7	8	114,2	8	100,0	8	100,0	114,3	
14. Központi gazdálkodás	155	172	110,9	163	94,7	178	109,2	114,8	
Összesen:	3.522	3.617	102,7	3.715	102,7	3.769	101,5	107,0	

K I M U T A T Á S

az átlagbér és átlagkereset főbb mutatóinak alakulásáról 1983-1986.

Intézmény megnevezése	1983.		1984.		1985.		1986.		Változás %-ban	
	átlag- bér	átlag- ker.	átlag- bér	átlag- ker.	átlag- bér	átlag- ker.	átlag- bér	átlag- ker.	1986/83 átlag- bér	1986/83 átlag- ker.
1. Kórház-Rendelőint.	3.557	4.255	3.802	4.443	4.135	4.800	4.424	5.100	124,4	119,9
2. Egészségügyi Gondn.	3.064	3.078	3.380	3.626	3.791	4.820	3.872	4.868	126,4	158,2
3. Egyesített Szoc.Int.	3.668	3.679	4.070	4.491	4.158	5.762	4.108	5.889	120,0	160,1
4. Szociális Foglalkozt.	1.842	2.060	1.928	2.308	2.703	2.727	2.648	3.029	143,7	147,0
5. GAMESZ	4.567	4.877	4.446	4.510	5.526	6.470	5.612	6.789	122,9	139,2
6. 406-os Ipari Szakm.I.	4.746	4.917	5.252	5.500	6.083	7.276	6.463	7.771	136,2	158,0
7. Landler J.Gimnázium	5.029	5.161	5.044	5.134	6.300	7.670	6.296	7.678	121,9	148,7
8. Dr.Mező F.Gimnázium	4.892	5.710	5.211	5.449	5.849	8.262	6.108	7.751	124,9	135,7
9. Zsigmondy V. KBMSZ	5.114	5.301	5.697	5.963	6.248	7.755	6.337	7.913	124,9	149,3
10. Cserhádi Mezőg.SZKI	4.353	4.574	4.946	5.089	5.734	6.592	5.845	7.223	134,3	157,9
11. Thury Gy.Keresk.SZKI	4.861	5.742	4.967	5.295	5.798	7.096	6.078	7.618	125,0	132,7
12. Hevesi S.Műv.Központ	3.640	3.891	4.012	4.376	4.901	5.603	5.008	5.905	137,6	151,8
13. Családi Iroda	3.690	4.095	3.625	4.125	4.237	5.050	4.312	5.225	116,8	127,6
14. Központi gazdálk.	4.987	5.573	5.404	6.656	6.629	8.101	6.339	10.551	127,1	189,3
Összesen:	4.144	4.494	4.413	4.783	5.149	6.285	5.250	6.665	126,7	148,3

Önállóan gazdálkodó költségvetési intézmények béralap felhasználása  
1986. évben

Intézmény megnevezése	Béralap		Pénzügyi teljesítés %-ban	Béralapból jutalmazásra átcsoportosított összeg E Ft	Jutalomra átcsoportosított összeg a bérfelh.-%-ban
	Módosít.előir. E Ft	Felhaszn. E Ft			
1. Kórház-Rendelőintézet	71.738	71.494	99,6	3.101	4,3
2. Egészségügyi Gondnokság	11.739	11.190	95,3	219	1,9
3. Egyesített Szoc.Intézet	3.604	3.520	97,7	402	11,4
4. Szociális Foglalkoztató	6.556	6.386	97,4	-	-
5. GAMESZ	73.950	73.117	98,9	2.824	3,9
6. 406-os Ipari Szakm.Int.	10.491	10.467	99,7	559	5,3
7. Landler J. Gimnázium	6.372	6.213	97,5	371	6,0
8. Dr.Mező F. Gimnázium	8.105	8.086	99,8	485	6,0
9. Zsigmondy V. KBMSZ	8.835	8.766	99,2	376	4,3
10. Cserháti S. Mezőg. SZKI	7.681	7.262	94,5	466	6,4
11. Thury Gy. Keresk. SZKI	4.441	4.202	94,6	200	4,8
12. Hevesi S. Műv.Központ	4.457	4.447	99,7	391	8,8
13. Családi Iroda	394	371	94,2	35	9,4
14. Központi gazdálkodás	12.646	12.134	95,9	1.182	9,7
<b>Összesen:</b>	<b>231.009</b>	<b>227.655</b>	<b>98,5</b>	<b>10.611</b>	<b>4,6</b>

VB. 87. dec 17.  
3. napirend

Városi Tanács VB Igazgatási Osztálya  
N a g y k a n i z s a

A beszámoló előkészítésében részt vett  
a Gyermek és Ifjúságvédelmi Szakbizottság.

B e s z á m o l ó

a gyámügyi igazgatási eljárás tapasztalatairól.

Látta: Dr. Balázs Sándor  
vb. titkár

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

Az Igazgatási Osztály munkáját átfogóan 1983-ban tárgyalta a Végrehajtó Bizottság, a beszámolóban számot adtunk a gyámügyi tevékenységről is.

A határozatok a gyámügyi feladatokat is érintették, így a döntések előkészítésének megalapozottságát, az ügyintézési határidők betartását, az arányos leterheltség vizsgálatát, a megelőző tevékenység fokozását. A határozatokban foglaltaknak megfelelően szerveztük a gyámügyi munkát az elmúlt öt évben.

A beszámolási időszakban feladatainkat érintette a járások megszűnését követő városkörnyéki igazgatás, amelyben első és másodfoku hatáskört gyakorlunk. Ez év július 1-től - a módosított családjogi törvényhez igazodóan - új jogszabályok léptek hatályba a gyámügyi eljárásról, a kiskorúakról való állami gondoskodásról, valamint a szülő és a gyermek kapcsolattartásának szabályozásáról.

Segítette munkánkat a tanács Ifjúságvédelmi Szakbizottsága, a Városi Vöröskereszt, az aktivisták. Kedvező hatással lehet további tevékenységünkre a most létrehozott Családsegítő Központ.

Munkánkban továbbra is meghatározó a veszélyeztetett gyermekek felkutatása mellett a folyamatos csökkentése és mérséklése.

A családi élet romlásának okai összetettek, gyakran halmozottan jelentkezik, amely a gyermekek helyes irányú fejlődését környezetükben károsan befolyásolja, vagy gátolja.

A veszélyeztetett gyermekek felkutatására a veszélyhelyzet megszüntetésére a jogszabályban biztosított intézkedéseket tesszük.

A védő- és óvóintézkedések sokrétűek. Így többek között a kiskorú, a szülő figyelmeztetése, a gyermekintézményekbe való felvétel elősegítése, a szülők munkahelyének megkeresése. Ha indokolt a kiskorú fejlődésének segítése érdekében pártfogót rendelünk ki. A felderített veszélyeztetett kiskorúak és családok száma hullámzó. 1984-ben volt a legmagasabb és ez évben ismét emelkedik. Ez részben a kiváltó okok növekedésének, részben a felderítő munka eredményeként alakult.

A kiváltó okok közül továbbra is első helyen a rendezetlen családi élet és ezzel összefüggésben a válások számának növekedése áll. Nyugtalanító tendencia, hogy a rendezett családok egy részénél nem megfelelő a gyermeknevelés, mert az elsősorban az anyagi ellátásra korlátozódik.

Az okok között - növekvő arányban - található az anyagiak miatti veszélyeztetettség. Az egyre nehezedő gazdasági helyzetben növekedett a megélhetési gondokkal küzdő családok száma. Emiatt a szükséges ellátást élelmezést, ruházkodást, iskolai felszerelést, napközi otthoni, menza térítési díjra anyagi fedezet nem áll a család rendelkezésére. A gondokat rendszeres nevelési segéllyel, vagy rendkívüli segéllyel igyekszünk megoldani. Az évente felhasználható rendkívüli segély összege folyamatosan nőtt, ennek ellenére az egy főre jutó átlag az 1984. évihez viszonyítva 956.-Ft-ról 710.-Ft-ra csökkent. Amíg 1984-ben 413 kiskorú részére állapítottunk meg rendkívüli segélyt, 1986-ban 1028-nak. Kialakult gyakorlatunk, hogy a rendkívüli segélykeret 65 %-át étkezési hozzájárulásra az intézményekhez közvetlenül utaljuk át. Az általános iskolák ifjúságvédelmi felelősei közvetlenül jelzik az igényeket.

A kérelem elutasítására évente egy-két alkalommal csak akkor kerül sor, amikor az egy évre biztosítható keretet a család már megkapta, vagy az anyagi helyzetük ezt nem tette szükségessé. A rendkívüli segély összege esetenként és gyermekenként az 5.000.-Ft-ot, egy naptári évben a 10.000.-Ft-ot nem haladhatja meg. Julius 1. előtt ez a lehetőség jóval kevesebb volt. A rendelkezésre álló segélykeret - figyelembe véve az egy kiskorúra jutó átlagot - messze elmarad a jogszabályban biztosított lehetőségtől. Ezt a feladatot a munkáltatók segítsége nélkül megoldani nem tudjuk. Az eddigi gyakorlat az, hogy a segély összegének kiutalásáról a munkahelyeket értesítettük, visszajelzést csak elvéve kaptunk. Nincs tudomásunk arról, hogy a munkáltatók által juttatott segélyeket mely családoknak biztosítják, pedig közös munkával nagyobb eredményt tudnánk elérni.

A rendszeres nevelési segély a kiskorúakról való állami gondoskodásnak egyik legfontosabb eszköze. A juttatás feltétele, hogy a családban élők jövedelme önhibájukon kívül nem éri el a mindenkori saját jogu nyugdíjminimumot és a gyermekek nevelésére a szülők egyébként alkalmasak.

A segélyezés megállapítását széles körű vizsgálat, környezettanulmány lefolytatásával végezzük. E munka végzésében az aktivisták, intézmények, ifjúságvédelmi felelősei segítenek.

A segély megállapítása és felhasználásának ellenőrzésére nagy figyelmet fordítunk. Ennek kapcsán esetenként családgondozást is megvalósítunk. A segélyezették helyzetének felülvizsgálata rendszeres, - évente történik - ha az okok objektívek, a segély tovább is folyósítható, ha azonban egyértelmű szülői mulasztás történik, úgy a segély megvonásáról kell intézkednünk.

Jelenleg 76 családban 134 kiskorut részesítünk rendszeres nevelési segélyben.

A megjelent új jogszabály alapján ez év december 1-ig ezeket felül kellett vizsgálnunk. A felülvizsgálat - mivel megszüntető okokat nem tapasztaltunk - változatlanul hagyta a jelzett nevelési segélyeket és jövő év január 1-től a jogszabályban biztosított új összeggel - 500 - 1.500.-Ft között - állapította meg. Januártól a nevelési segély folyósítása - a Gyermekvédő Intézet helyett - a pénzügyi szakigazgatási szervünk feladata.

Évente 2-3 esetben szüntetjük be a segélyezést, többségében a szülő vagy a kiskorú magatartása miatt. Ritkán fordul elő, hogy a család anyagi helyzete közben megfelelően rendeződik.

Sajnálatos tény, hogy a veszélyeztetettségnek nem a kezdő stádiumával találkozunk, a felderítési és jelzési hiányosságok miatt, hanem középsúlyos vagy súlyos helyzettel, amelyet csak írásos figyelmeztetéssel nem lehet megoldani.

A veszélyeztetettség egyik oka az alkoholizálás.

A szülők ellen alkoholelvonó kezelésre 1984-ben 3, 1985-ben 1, 1986-ban 8, 1987 első felében 4 esetben tettünk javaslatot. A szülők tartási kötelezettsége elmulasztásáért büntető eljárást kezdeményeztünk, 1984-től 1987. első félévéig 24 szülő ellen.

A veszélyeztetett kiskorúak 3,5 %-a részesül megelőző pártfogolásban. Ez komplex, az egyik leghatásosabb védő- és óvóintézkedés a kiskorú részére, a fejlődésének folyamatos segítésére és ellenőrzésére, a szülő nevelési tevékenységének támogatására. Az intézkedés jellege folyamatosságot, rendszerességet mutat, nem egyszeri beavatkozás, hanem sokirányú támogató gondoskodás. A munkát a hivatásos és társadalmi pártfogó végzi és ad jelentést a pártfogoltról.

Amennyiben a védő- óvóintézkedés nem vezet eredményre, kényszerítő eszközként az állami gondozásba vételt kell elrendelnünk. Évente 35 fő az állami gondozásba vettek száma.

A 264 állami gondozott közül 137 kiskorú a városkörnyékből került ki. Az állami gondozottak tartásra köteles hozzátartozóinál a felülvizsgálatot évente végezzük. Sajnos az a tapasztalat, hogy az okok egy-két kivétellel nem szűnnek meg és így az állami gondozás döntő többsége csak a nagykorúság elérésével szűnik meg.

1989 január 1-ig az állami gondozásba vett kiskorúak ügyét felül kell vizsgálni, dönteni kell az új jogszabály alapján arról, hogy intézeti nevelésbe, intézeti elhelyezésbe, vagy állami nevelésbe vételről kell-e gondoskodni. Eddig 8 kiskorú vonatkozásában végeztük el a felülvizsgálatot.

Az örökbefogadások száma évek óta stagnál, négy, illetve 1987. évben hét kiskorú örökbefogadását engedélyeztük, pedig az állami gondozott gyermekek közül 10-12 gyermeket lehetne örökbe venni.

A gyámügyi munka fontos területe a gyámsági, a gondnoksági ügyek, a vagyoni érdekvédelem, a családi jogállás rendezése, amelyek növelik a gyámhatósági ügyek számát. A gondnokoltak száma 149, a vagyonnal rendelkező kiskorúak száma 800-ra tehető, közülük 120 készpénzzel rendelkezik, mintegy 3.500 m/Ft összegben. A gyámok, gondnokok évi számadási kötelezettségüknek kettő kivétellel eleget tettek. Egy gondnokkal szemben bírósági eljárást kezdeményeztünk, egyet pedig felmentettünk tisztsége alól. A gondnoki teendők ellátását két hivatásos gondnok végzi, akik feladatukat maradéktalanul ellátják.

A gyámhatósági munka sok vitát kavará, s érzelmeket, kedélyeket soha meg nem nyugtató területe az elvált szülők és gyermekek közötti kapcsolattartás kérdése, köznapi szóhasználat, a láthatás.

A láthatási ügyek aránya nem jelentős, - évi 30-40 - igen sok azonban az évekig elhuzódó, jelentős energiát igénylő eljárás. A másodfoku megváltoztatott határozatok száma elsősorban e körből kerül ki, amely a kiskorúak érdekeit nem szolgálják, számos esetben kell a pszichológus szakértőt kirendelni.

A jogszabályi változást követően a kapcsolattartás vonatkozásában változást remélünk.

A gyámhatósági ügyiratforgalmunk folyamatosan évi 10-12 %-kal átlagosan emelkedik.

Az ügyintézők leterheltsége növekedett. Problémát jelent, hogy az ügyfélfogadási idő szabályozása ellenére az ügyintézőket rendszeresen felkeresik az ügyfelek félfogadási időn kívül is, továbbá az adminisztratív teendők jelentős része is rájuk hárul. Ez fennakadásokat okoz a munkájukban. Az államigazgatási eljárásról szóló, valamint a gyámhatósági eljárási és ügyviteli szabályok az esetek legnagyobb részében érvényesülnek, az ügyintézési határidő túllépése azonban e területen fordul elő leggyakrabban, amely nem kedvező.

A törvényességet az mutatja, hogy a megnövekedett feladatok végzése mellett a hatósági ügyek fellebbezési aránya megfelelő. A helybenhagyási arány 85 %.

A beszámolási időszakban a gyámhatósági hatáskörbe tartozó feladatokat jó színvonalon láttuk el.

Ezt a Zala Megyei Tanács VB Igazgatási Osztálya 1986. évben végzett komplex felügyeleti, továbbá a Zala Megyei Főügyészség által lefolytatott vizsgálatok is alátámasztják.

Az eljárások során elkövetett kisebb hiányosságok körültekintőbb és még jobb színvonalon végzett munkával kiküszöbölhetők, megelőzhetők.

A gyámhatósági ügyekben rendszeres kapcsolatot tartunk az oktatási intézményekkel, azok ifjúságvédelmi felelőseivel, a Gyermek és Ifjúságvédő Intézettel, Városi Rendőrkapitánysággal, Nevelési Tanácsadóval, a Városi Vöröskereszttel, és a társ szakigazgatási szervekkel.

A rendezetlen családi környezetben élő veszélyeztetettekről is tőlük kapunk jelzéseket, nem a környezetüktől és a munkahelyektől.

A szerteágazó, sokrétű munkánkat csak az önzetlen társadalmi segítők közreműködésével tudjuk ellátni, közreműködésük nélkülözhetetlen a megelőző és felderítő tevékenységük végzésében. Számukat a növekvő feladatok miatt szükséges lenne növelni. Sajnos évek óta az intézmények ifjúságvédelmi felelősein túl a posta szocialista brigádjának tagjai, a vöröskeresztes aktívák 30-an alkotják a hálózatot.

Összegezve megállapítható, hogy a gyermekvédelemben - az érintett szervekkel és a társadalmi közreműködőkkel összehangoltan végzett - felelősségteljes tevékenységünk eredményeként, a szülők döntő többsége megfelelően neveli, óvja és védi a jövő generációját.

#### H a t á r o z a t i   j a v a s l a t :

A végrehajtó bizottság a gyámügyi igazgatási eljárás tapasztalatairól szóló beszámolót elfogadja. Megállapítja, hogy a gyámügyi munka a növekvő feladatok mellett megfelelő színvonalú. A módosított családjogi törvény és azt követően megjelent végrehajtási jogszabályok tovább növelték a gyámhatósági döntési hatásköröket és feladatokat.

A nehezedő gazdasági körülmények, a széteső családok, a családokkal szembeni magatartások tovább növelték és növelik a veszélyeztetett gyermekek számát. Ezért is nagyobb hangsúlyt kell fordítani a megelőző tevékenységre és fokozottabban támaszkodni a társadalmi segítőkre.

Széleskörű együttműködésre kell törekedni a munkáltató szervezetekkel, szakszervezeti alapszervezetekkel a felderítő munkában, a rászoruló családok anyagi segítésében. Keresni kell a lehetőséget - a szűkülő tanácsai pénzeszközök mellett is - a rendkívüli gyámügyi segélykeret és az egy gyermekre jutó átlag emelésében.

A családok segítésében, a gyermekek nevelésében, a környezeti és családi károsító tényezők lehető csökkentésében szoros együttműködést kell kialakítani a Családsegítő Központtal és növelni a gyermekvédelemben érintett szervekkel, a Gyermekvédelmi Szakbizottsággal.

a./ A gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységben tovább kell növelni a felvilágosító, a megelőző és a felderítő munkát.

Az anyagi okok miatt veszélyeztetett kiskorúak szélesebb körű segítése érdekében szorgalmazni kell a munkáltatóknál és az érdekvédelmi szervezeteknél a rászoruló családok anyagi támogatását.

Igényelni kell segítségüket - az indokolt hatósági beavatkozásokhoz - a gondok, problémák jelzéséhez, a megelőző munkához.

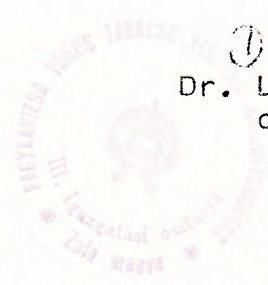
- b./ A megelőző munka hatékonyságának fokozása érdekében szorosabb együttműködést kell megvalósítani a gyermekvédelemben érintett állami szervekkel és intézményekkel, a Családsegítő Központtal.  
Időközönként ki kell cserélni a tapasztalatokat és egyeztetni a további teendőket.  
Intézkedéseket kell tenni a gyámügyi segélykeret és az egy gyermekre jutó átlag emelésére.
- c./ A gyámhatósági munka eszközeivel is erősíteni kell a családok gyermeknevelő szerepét. Javítani kell a szülők gyermekükért érzett felelősségét. Indokolt esetekben indítványozni szükséges büntetőjogi felelősségre-vonásukat. Határozottan fel kell lépni az alkoholista szülők ellen.

Határidő: 1990-ig évente március 15.

Felelős : Dr. Lukácsa Erzsébet igazgatási oszt.vez.

Nagykanizsa, 1987. december 9.

*Lukácsa Erzsébet*  
Dr. Lukácsa Erzsébet  
osztályvezető



## Kimutatás az ügyiratforgalomról.

É v :	Alap és alszámon iktatott ügyek:	Hozott határozatok száma:	Fellebbezések száma:	%	Helybenhagyott határozatok:
1983	3.475	879	23	2,6	18
1984	4.503	1.042	19	1,8	15
1985	4.515	1.047	19	1,7	14
1986	4.887	1.133	26	2,2	22
1987 I. f. év	2.218	542	7	1,2	7

## Kimutatás a veszélyeztetett kiskorúkról.

É v :	Veszélyeztetett kiskorúak:	Családok száma:	Intézkedések száma:	Egy kiskorúra jutó intézk. %-ban:
1984	412	137	387	0,9
1985	341	133	341	1,0
1986	273	72	344	1,2
1987 I.félév	281	83	321	1,1

3.sz. melléklet

Kimutatás a rendkívüli és rendszeres segélyekről

É v :	Rendszeres nevelési segély		R e n d k i v ü l i segély			
	Család száma:	Kiskoru száma:	Család száma:	Kiskoru száma:	Egy főre jutó átl.	Kifizetett összesen:
1984	64	148	170	413	966	399.000
1985	64	144	226	632	773	489.000
1986	70	139	445	1.028	543	559.000
1987 I. félév	76	134	281	601	710	431.000

4.sz. melléklet

Állami gondozottak száma  
gyámság és gondnokság alatt állók

É v :	Kiskorúak száma:	Ebből városkörnyék:	Gyámság alatt állók:	Gondnokság alatt állók:
1984	301	163	27	160
1985	262	145	14	158
1986	261	141	24	147
1987 I.félév	264	137	21	149

V.B. 87. dec. 17.

14. napirend

ZALA MEGYEI TERVEZŐ VÁLLALAT  
Zalaegerszeg

Az előterjesztéssel egyetértett a  
Zala Megyei Tanács VB. Építési és  
Vizügyi Osztálya

### T á j é k o z t a t ó

a Zala Megyei Tervező Vállalat nagykanizsai csoportja  
városfejlesztést segítő szerepéről

Látta: Németh Tibor  
oszt. vez. főmérnök

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

A Zalaterv tevékenysége eddig nem szerepelt önállóan a helyi tanácsi testületek munkájában. A vállalati feladatok részterületei, egyes tervezési munkája azonban többször került a végrehajtó bizottság elé. Ezek elsősorban városrendezési tervek, beépítési tervek és épületek-, lakóterületek beruházási programjai voltak. A tervekkel összefüggő testületi értékelések és a határozatok jó alapul szolgáltak a tervezési munkák folytatásához illetve az azokban foglaltak végrehajtásához, megvalósításához.

A Vállalat nagykanizsai csoportja városfejlesztést segítő szerepe a ZALATERV tevékenységének értékeléséből vezethető le, és mutatható be.

A 27 éve alapított vállalat 189 fős létszámának mindössze 8 %-a, 15 fő dolgozik a nagykanizsai csoportnál. A tervezési feladatok mennyiségére azonban ebből nem lehet következtetni, mivel a zalaegerszegi és a keszthelyi iroda is végez munkákat a város területére.

A szakmai felkészültség szintjét mutatja, hogy a teljes létszám mintegy 40 %-a felsőfokú, 32 %-a technikus képesítésű. A tervezői beosztásban lévő 44 fő fele építészként dolgozik. A további ötven százalékon belül egyenletes a megoszlás a statikus-, a gépész-, a villamos- és mélyépítő tervezők számát tekintve.

A Zalaterv, a megyei tervező vállalatok nagyságrendjét, tervezési munkáját tekintve országos összehasonlításban a harmadik helyen áll. Az 1987 évi árbevétele mintegy 45 millió forint, mely mögött 1,2 - 1,5 milliárd forint kivitelezési értékű tervdokumentáció áll. A tervezési díjtétel átlagosan a kivitelezési költségek 2-3 %-a, mely 12,5 millió forintos nyereségterv megalapozásához elegendő.

A Vállalat működési területe nem korlátozott, de elsősorban Zala - és Veszprém megyék építési munkáihoz kapcsolódó tervek készülnek a három szervezeti egységben.

A nagykanizsai iroda létszáma az elmúlt években csökkent a jelenlegi szintre. A 15 főből 3 építésztervező 1-1 gépész-, elektromos- és mélyépítő tervező beosztásban dolgozik. Ez a létszám a szakmai összetétel csak közepes nagyságrendű feladatok elkészítésére alkalmas. A vállalati elképzelések szerint megfelelő irányítással az iroda hosszabb távon is működni fog, és fokozottabban kell bekapcsolódnia a város műszaki életébe.

A Zalaterv munkái között megtaláljuk a lakásberuházásokhoz kapcsolódó programok, engedélyezési és kiviteli tervek mellett az egyedi épületek, intézmények terveit, valamint jelentős számban készített beépítési-, és városrendezési terveket.

Az utolsó két középtávú tervidőszak lakásépítési adatai szerint az átadott lakások 68 illetve 77 %-a a vállalat tervei alapján került megvalósításra. A K-i városrész lakóterület intézményei többségének, - iskolák, óvodák, bölcsődék - terveit készítette el a vállalat tervező kollektívája.

Az utóbbi években egyre nagyobb részt vállaltak a felújítások, a rekonstrukciók terén is. A beruházások versenyeztetéséhez kapcsolódó tervezői pályázatokban eredményesen közreműködtek, és részvételükkel segítették a beruházói döntések tervi megalapozását.

A vállalat fokozatosan bekapcsolódott a területrendezési tervezési munkákba. Több jelentős városszerkezeti egység részletes rendezési tervét készítették el jó színvonalon. Szakmai segítséget nyújtottak egyes területek új típusú, sajátos igényekhez igazodó tartalmú szabályozási-, beépítési- városképi tervei kialakításához.

A tervezési munka színvonala a beruházói-, a kivitelezői igényekhez, a szerkezet- és építőanyagválasztékhoz valamint a szakmai követelményekhez illeszkedve folyamatosan javuló. A tervezők felkészültsége, szakmai összetétele alkalmassá teszi a Zalatervet valamennyi tervezési feladat elvégzésére.

A vállalat több évtizedes tervezői közreműködése, a városfejlesztés, városrendezés feladatai megoldásában meghatározó szerepű volt. E munkát az együttműködés kereteinek szélesítésével tudtuk tervszerűvé és folyamatosan hatékonyabbá tenni.

A rendszeres egyeztetések, a vezetői szintű koordinációk és a folyamatosan karbantartott kétoldalu megállapodások alapozták meg a városfejlesztési igényeknek megfelelő tervezői munkát.

A vállalat felkészült a beruházási folyamatok jövőben várható módosulásaira, rugalmasan igazodik a piaci körülményekhez, a versenyhez. Ezek a törekvések határozzák meg a vállalat feladatait, melynek végrehajtásában a nagykanizsai iroda megfelelően közreműködik:

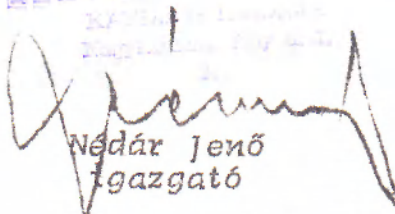
- a jelenlegi beruházási helyzet ismeretében át kell tekinteni a VII. ötéves tervi együttműködési megállapodást. A feladatok rangsorolása alapján - figyelemmel a beruházó partnerek igényeire - kell ütemezni az 1988-90 évek tervezési munkáit;
- a továbbiakban is szükség lesz a munkaközi koordinációkra, melyek elősegítik a műszaki előkészítés, a tervezés és megvalósítás folyamatának hatékony szervezését, az operatív intézkedések megtételét;
- a beruházási munkák megalapozását, elősegítő városrendezési és beépítési tervek készítését a megbízói érdekekhez igazodva továbbra is vállalja. Ennek során közreműködik a felhasználási célhoz igazodó tervi tartalom szakmailag megalapozott kialakításában;

- az egyedi létesítmények telepítésénél, azok építészeti megfogalmazásánál a környezeti követelményekhez igazodó tervi javaslatokat ad. A tervi tartalmat a vállalat úgy fejleszti, hogy az még inkább megfeleljen a széleskörű egyeztetés tartalmi követelményeinek, a testületi döntések többváltozatú megalapozásának;
- a tervezési munka folyamatába úgy építi be az egyeztetések, véleményezések és megbizói döntések rendszerét, hogy az ne akadályozza a folyamatos tervezői munkát. A tervek munkaközi tartalma feleljen meg a közbeni döntések követelményeinek;
- a tervezési munka műszaki színvonalának folyamatos javítása mellett fokozottabb igény jelentkezik a dokumentációk tartalmi és formai továbbfejlesztésére. A tervek feldolgozása, bemutatása a felhasználók és a nem szakmai közreműködők részére is megfelelő legyen;
- a vállalat Nagykanizsát ismerő és területére tervező szakemberei - különösen a helyi iroda dolgozói - fokozottabban kapcsolódjanak be abba a társadalmisítási folyamatba, mely az épített környezet értékei megőrzését, a továbbfejlesztést kívánják elősegíteni.

Kérem - a Zalaterv által tervezettek jegyzékével kiegészített - tájékoztató elfogadását.

Zalaegerszeg, 1987. november 17.

ZALA MŰVÉSZETI  
TERVEZŐ IRODA  
KÖZTARSASÁG  
Nagykanizsa, Széchenyi út 11.  
1120



Nédár Jenő  
Igazgató

a ZALATERV fontosabb tervezési munkái Nagykanizsán  
1975-től

---

VI. ÖTÉVES TERVBEN:

---

1. Lakásépítés: - 1700 db lakás /a VI. ötéves tervi összes lakás-  
építés 68 %-a/

2. Egyedi épületek:

- Rózsa u. óvoda, bölcsöde
- Hevesi S.u. óvoda
- Hevesi S.u. szolgálatóház
- Hevesi S.u. 16 tt. iskola
- Kossuth t. óvoda
- Úrhajós óvoda, - bölcsöde

3. Rendezési-, beépítési tervek:

- Péterfai u. beépítési terve
- Szabadság t. D-i tömb beépítése /pályázat/
- Zrínyi u. eleje D-i tömb beépítése
- Zrínyi u. eleje É-i tömb beépítése
- Néphadsereg u. szabályozása
- Magyar u. É-i szakasz szabályozása
- Zsinagóga és környezete rek. /pályázat/
- Somogyi B.u. É-i tömb beép. /pályázat/
- EK-i városrész r.r.t.

---

VII. ÖTÉVES TERVBEN:

---

1. Lakásépítés:	- K-i városrész	624 db lakás
	- ÉK-i városrész	575 db lakás
	- Eötvös tér	75 db lakás+üzlet
	- Zrínyi u. 20.	42 db lakás+üzlet
	- Palin	44 db lakás
	- Lenin u. 10.	30 db lakás+üzlet

---

1390 db lakás

/A VII. ötéves tervi összes lakásépítés 77 %-a/

2. Egyedi épületek:
- Dr. Mező Ferenc Gimnázium bővítése
  - Zsinagóga rekonstrukció program
  - Thury t. 16 tt. Gimnázium program /pályázat/
  - Béke 1-3 felújítás
  - Komplex szűrőállomás program/pályázat/
  - Városi Könyvtár felújítás kiviteli terve
  - Cserháti S. Szakközépiskola bővítés programterv

3. Rendezési-, beépítési tervek:

- ÉK-i vr. 1.ü. beépítési terv /beruházási program/
- Petőfi S. u. szabályozási terve
- Palin új lakóterület r.r.t.
- Thury t. beépítési terve
- Kanizsa Butorgyár r.r.t.
- ÉK-i vr. 1.ü. szindinamikai terve
- Péterfai u. beépítési terv módosítása
- Eötvös t. D-i tömb beép. /pályázat/

Zalaegerszeg, 1987. november 17.

VB Rt. dec. 17.

J. imp. r. u. s. l.

Városi Tanács VB Igazgatási Osztálya  
N a g y k a n i z s a

Az előterjesztéssel a Lakásügyi  
Társadalmi Bizottság egyetértett.

J a v a s l a t

a lakás vásárlásához, építéséhez nyújtandó  
tanácsi támogatás juttatására.

Látta: Dr. Balázs Sándor  
vb. titkár

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

A lakáshoz jutás feltételeit javító tanácsi támogatás elnyerésére 1987. augusztus 1-től november 15-ig 18 pályázat érkezett. A Lakásügyi Társadalmi Bizottság a támogatásban részesítendőkre névjegyzék tervezetet állított össze, amelyet 30 napra közszemlére kifüggesztettünk. Ez idő alatt észrevétel nem érkezett.

A pályázók anyagi támogatását az alábbiak szerint javasoljuk megállapítani.

Vissza nem térítendő támogatásra:

- 1./ Balassa András Nagykanizsa, Királyi P. u. 9.  
Betanított munkás az I.sz. Téglagyárban, felesége szintén betanított munkás a TUNGSRAM RT-nál, jelenleg GYES-en van. Hat kiskorú gyermekük van, amelyből négy jelenleg állami gondozott. Albérletben laknak. Kettő szobás családi házat vásárolnak, amelyhez kérik a támogatást.

Átlagjövedelem: 1.070.-Ft. Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft

- 2./ Beke Zoltán Nagykanizsa, Zemplén u. 3/A. IV/26.  
Eladó a ZM. Élelmiszer Kiskereskedelmi Vállalatnál, felesége pénztáros a TŰZÉP-nél. Fiatalkorban házasok, gyermekük nincs. Albérletben laktak. Az OTP-től kettő szobás lakást vásároltak, amelyhez kérik a támogatást.

Átlagjövedelem: 1.800.-Ft kettő gyermek figyelembevételével.  
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft

- 3./ Bognár László Nagykanizsa, Rózsa u. 16. A. IV/14.  
Gépkocsi vezető a Zalai Erdő és Fafeldolgozó Gazdaságnál,  
felesége tanítónő. Fiatal házaspár, egy kiskorú gyermekkel  
a szülőknél szivességi lakáshasználók. Kettő szobás OTP  
lakást vásároltak magánkézből, amelyhez 100.000.-Ft bank-  
kölcsönt igényeltek.

Átlagjövedelem: 2.200.-Ft kettő gyermek figyelembevételével.  
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft

- 4./ Ivanits Zsolt Nagykanizsa, Kaán K. u. 9.  
Technológus az Április 4. GM. Hidroplasztikai Leányvállalat-  
nál, felesége női fodrász. Fiatal házaspár, gyermekük nincs.  
A szülőknél szivességi lakáshasználók. Az OTP-től kettő szo-  
bás lakást vásároltak, amelyhez kérik a támogatást.

Átlagjövedelem: 1.700.-Ft kettő gyermek figyelembevételével.  
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft

- 5./ Henricz Imre Nagykanizsa, Vöröshadsereg u. 50.  
Raktárvezető a TUNGSRAM RT-nál, felesége ugyan ott árukiadó,  
jelenleg GYES-en van. Fiatal házaspár, egy kiskorú gyermekük-  
kel a szülőknél szivességi lakáshasználók. A munkáltató ki-  
jelölése alapján egy + kettő félszobás OTP lakást vásárol-  
nak, amelyhez 90.000.-Ft munkáltatói támogatást kapnak.

Átlagjövedelem: 2.120.-Ft kettő gyermek figyelembevételével.  
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft

- 6./ Miksóné Farkas Melinda Nagykanizsa, Munkás u. 3/C.  
Asszisztens a Dél-Zalai Viz-, Csatornamű és Fürdő Vállalat-  
nál, a férje beállító műszerész a TUNGSRAM RT-nál. Fiatal  
házaspár, gyermekük nincs, állami gondozott volt. Az OTP-  
től kettő szobás lakást vásároltak, amelyhez kérik a támo-  
gatást.

Átlagjövedelem: 2.600.-Ft kettő gyermek figyelembevételével  
2.892 m<sup>2</sup> zártkerti ingatlannal  
rendelkeznek Zajk községben.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft

- 7./ Molnárné Varga Ágota Nagykanizsa, Korvin O. u. 10.  
Telefonkezelő a VOSZK NAVOTEX-nél, férje BM. dolgozó. Fiatal házaspár, gyermekük nincs. A szülőknél szivességi lakáshasználók. Az OTP-től kettő szobás lakást vásároltak, amelyhez kéri a támogatást.

Átlagjövedelem: 1.600.-Ft kettő gyermek figyelembevételével.  
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft

- 8./ Szentos Sándor Nagykanizsa, Eötvös tér 8.  
Lakatos a Sörgyárban, felesége a Zala Megyei Tanács Csecsemőotthonában dolgozik, jelenleg GYES-en van. Fiatal házaspár, albérletben laknak, egy kiskorú gyermekük van. A Sörgyár kijelölése alapján kettő szobás OTP lakást vásárolnak, amelyhez kéri a támogatást. A munkáltatótól 152.000.-Ft kölcsönt kapnak.

Átlagjövedelem: 1.750.-Ft kettő gyermek figyelembevételével.  
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft

- 9./ Orsós István Nagykanizsa, Landler J. u. 91.  
Segédmunkás a KÖGÁZ-nál, felesége is segédmunkás a Szeszi-  
pari Vállalatnál, jelenleg GYES-en van. Kettő kiskorú gyer-  
mekükkel a jelenleg befejezése előtt álló családi házban  
laknak. A kettő és félszobás családi házukat 1979-ben kezd-  
ték építeni, amelyet 1987. december 31-ig be kell fejezni.  
Az építkezés befejezéséhez kéri a támogatást.

Átlagjövedelem: 1.500.-Ft, vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft

- 10./ Varga Ferenc Nagykanizsa, Törökvári u. 10.  
Gépkocsi vezető az Alkotmány Mg. Tsz-nél, a felesége az Üveg-  
gyárban dolgozik, jelenleg GYES-en van. Fiatal házaspár, egy  
kiskorú gyermekükkel a szülőknél szivességi lakáshasználók.  
A telküket 1985-ben vásárolták tartós használatra, amelyen  
kettő + kettő félszobás családi házat építenek.

Átlagjövedelem: 1.200.-Ft kettő gyermek figyelembevételével.  
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft

Kamatmentes kölcsönre:

- 1./ Borné Radák Zsuzsanna Nagykanizsa, Rózsa u. 1/D. fsz.2. Ügyintéző a Nagykanizsai ÁFÉMSZ-nél. Elvált, kettő kiskorú gyermekét egyedül neveli. Kettő szobás OTP lakás 1/2-ed részét férjétől meg kellett váltania, amelyhez 47.000.-Ft bankkölcsönt vett fel. A fennálló bankkölcsön kifizetésére kéri a támogatást.

Átlagjövedelem: 1.987.-Ft, vagyonnal nem rendelkezik.

Javasolt támogatás összege: 40.000.-Ft

- 2./ Novák László Nagykanizsa, Petőfi u. 32. Raktár vezető a PIÉRT Kereskedelmi Vállalatnál, a felesége a Pannónia Vendéglátóipari Vállalatnál dolgozik, jelenleg GYES-en van. Fiatal házaspár, kettő kiskorú gyermekükkel és a nyugdíjas nagyszülőkkel saját tulajdonú családi házban laknak. Az épület korszerűtlen, a falai erősen nedvesek, a tetőszerkezet rossz állapotban van, felújítása gazdaságtalan, ezért lebontják. A telekre kettő szoba + három félszobás családi házat építenek kettő ütemben, amelyhez kéri a támogatást.

Átlagjövedelem: 2.030.-Ft, 860 m<sup>2</sup> zártkerti ingatlannal rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft

Támogatásra nem jogosultak:

- 1./ Krégár Tibor Nagykanizsa, Marek J. u. 8. Rokkantsnyugdíjas, a felesége az ÉPGÉP Nagykanizsai Gyáránál dolgozik, jelenleg GYES-en van. Kettő kiskorú gyermekükkel a szülőknél szivességi lakáshasználók. Egy szobás saját tulajdonú lakással rendelkeztek, amely romossá vált, ezért lebontották. Hat lakásos társasházban három szobás lakást építenek, amelyhez támogatást kérnek. A telket, amely tulajdonuk volt 211.000.-Ft-ért értékesítették a tulajdonostársaknak.
- 2./ Kiss Györgyné Nagykanizsa, Ráckert u. 2. Eladó a Zala Megyei Vendéglátó Vállalatnál, a férje mechanikai műszerész az Elektronikai Vállalatnál. Fiatal házaspár, egy kiskorú gyermekkel és egy szülővel, tartási szerződéssel szerzett három szobás családi házban laknak, amelynek 6/9-ed részben tulajdonosai. A 3/9. tulajdoni hányad megvásárlásához és a lakás korszerűsítéséhez 140.000.-Ft OTP kölcsönt vettek fel, amelynek kifizetésére kéri a támogatást. Támogatásra nem jogosultak, mivel saját tulajdonú lakással rendelkeznek.

- 3./ Nemes Lajos Nagykanizsa, Rákóczi u. 2/A.  
Vasesztergályos a Dél-Zalai Viz-, Csatornamű-, és Fürdő Vállalatnál, a felesége bérelszámoló az Ingatlankezelő és Közvetítő Vállalatnál. Fiatal házaspár, kettő kiskorú gyermekkel és egy szülővel másfél szobás OTP lakásban tulajdonosként laktak. A lakást értékesítették és három szobás családi házat vásároltak, amelyhez 23.600.-Ft munkahelyi támogatást kaptak.  
Tanácsai támogatásra nem jogosultak, mivel saját tulajdonú OTP lakással rendelkeztek.
- 4./ Németh Károlyné Nagykanizsa, Kodály Z. u. 1-3.  
Felsőszolgálat a Balatonföldvári MSZMP Üdülőben, a férje szintén. Fiatal házaspár, gyermekük nincs. Az OTP-től kettő szobás OTP lakást vásároltak, amelyhez kérik a támogatást. A kérelmezőnek állandó lakcíme a szülőnél, a Kodály Z. u. 1-3. szám alatt van, a férjnek Kapoly, Madaras telep 2. sz. alatt, ideiglenes lakcíme pedig Balatonföldvár, ahol dolgoznak. Nagykanizsán ténylegesen nem tartózkodnak, ezért támogatásukat nem javasoljuk.
- 5./ Novákné Hábli Olga Nagykanizsa, Néphadsereg u. 7/C. III.em. 10.  
Tanító a Kisegítő Iskolában, a férje osztályvezető a nagykanizsai ÁFÉMSZ-nél, jelenleg sorkatonna. Fiatal házaspár, gyermekük nincs. Az OTP-től kettő szobás lakást vásároltak, amelyhez 200.000.-Ft bankkölcsönt vettek fel. A bankkölcsön kifizetésére kéri a támogatást.  
Vonyarcvashegyen 1/2 üdülőtulajdonnal rendelkeznek, amelynek értéke a 100.000.-Ft-ot meghaladja.
- 6./ Takácsné Rákhely Mária Nagykanizsa, Bolgár H. u. 10.  
Eladó az OFOTÉRT Vállalatnál. Egyedülálló, egy kiskorú gyermekével egy szobás OTP lakásban tulajdonosként lakott. A lakást értékesítette és kettő szobás OTP lakást vásárolt, amelyhez kéri a támogatást. A munkáltatótól 50.000.-Ft támogatást kapott.  
Tanácsai támogatásra nem jogosult, mivel saját tulajdonú lakással már rendelkezett.

H a t á r o z a t i   j a v a s l a t :

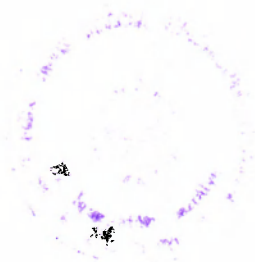
A Végrehajtó Bizottság a beérkezett pályázatok alapján a Lakásügyi Társadalmi Bizottság által véleményezett névjegyzék tervezetét az 1987. évi lakáshoz jutást elősegítő anyagi támogatás

módjára és mértékére előterjesztett javaslatot elfogadja, a támogatás összegét megállapítja.

Utasítja az igazgatási és a pénzügyi osztályokat, hogy a további intézkedést tegyék meg.

Felelős: Dr. Lukácsa Erzsébet igazgatási oszt.vez.  
Bácsai Attiláné pénzügyi oszt. vez.

Nagykanizsa, 1987. december 10.



*Dr. Lukácsa Erzsébet*  
Dr. Lukácsa Erzsébet  
osztályvezető

K i m u t a t á s

a tanácsi támogatás rétegenkénti megoszlásáról

M e g n e v e z é s	Vissza nem térítendő támogatás		Vissza térítendő kamatmentes kölcsön		Ö s s z e s e n :	
	család száma	Ft összeg	család száma	Ft összeg	család száma	Ft összeg
Fiatalk házas						
gyermektelen	4	320.000	-	-	4	320.000
1 gyermekes	4	340.000	-	-	4	340.000
Nem fiatal házas						
2 gyermekes	1	100.000	2	140.000	3	240.000
3 és több gyermek.	1	100.000	-	-	1	100.000
Ö s s z e s e n :	10	860.000	2	140.000	12	1.000.000